



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Управление служебными зданиями»  
при Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации  
(ФГБУ «УСЗ» при Минсельхозе России)

**П Р И К А З**

« 15 » декабря 20 25 г.

№ 341

Москва

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
федерального государственного бюджетного учреждения  
«Управление служебными зданиями»  
при Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации

В соответствии с приказом Министерства сельского хозяйства России от 19 сентября 2025 г. № 603 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Минсельхозу России, утвержденным приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 19 июня 2019 г. № 341» и необходимостью актуализации Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Управление служебными зданиями» при Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденного приказом от 01.09.2022 г. № 136/1

**П р и к а з ы в а ю:**

1. Пункт 5.1 Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Управление служебными зданиями» при Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения работников Учреждений за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, а также надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам Учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливаются работникам Учреждений в зависимости от стажа работы в Учреждении на основании приказа Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада) с учетом следующих критериев:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.»

3. Дополнить пунктом 5.12 следующего содержания:

«Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам, заключившим трудовой договор с Учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более чем 6 лет со дня заключения трудового договора.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается руководителем Учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.»

4. Изменения вступают в силу с 01 марта 2026 г.

5. В остальном оставить Положение без изменений.

6. Отделу кадров ознакомить сотрудников с настоящим приказом под подпись.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за главным бухгалтером Мавриной С.Д.

Врио директора



А.В. Кравченко